

MOD C**RELAZIONE DI MISSIONE**

Informazioni generali sull'ente, missione e attività di interesse generale richiamate nello statuto, nonché indicazione della sezione del RUNTS di appartenenza, del regime fiscale applicato e delle sedi e attività svolte:

La cooperativa Aurora Società Cooperativa sociale, costituita in data 30 dicembre 2014 come Cooperativa di produzione lavoro e iscritta in data 29 gennaio 2015 nella Sezione delle cooperative a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg., è stata successivamente trasformata in società cooperativa sociale con verbale assemblea straordinaria redatto dal Notaio Dott. Giuseppe Altieri e registrato in Avezzano (AQ) in data 30 aprile 2024 al n. 1636 serie 1T Repertorio 82320 Raccolta 1839 e iscritta nella Categoria Cooperative sociali.

Aurora è una cooperativa sociale di tipo A che opera nel settore socioassistenziale e educativo, in collaborazione con gli Enti Pubblici del territorio, con un modello fondato su precise esigenze di professionalità, partecipazione e inserimento nel progetto pubblico. Persegue lo scopo mutualistico senza fini di speculazione alcuna e ha l'interesse generale di perseguire la promozione umana, l'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, mediante l'utilizzo delle risorse umane e strumentali di cui dispone.

Adozione della child protection policy:

La Cooperativa ha adottato a tutela dei diritti dell'infanzia la **CHILD PROTECTION POLICY della COOPERATIVA AURORA**, documento tecnico direzionale ed operativo applicato nella gestione dei servizi e progetti in favore di minori.

Principi generali di gestione:

La cooperativa Aurora riconosce il diritto di scelta e l'autonomia delle persone, nel rispetto di alcuni principifondamentali.

- **EGUAGLIANZA ED IMPARZIALITÀ**
Ad ogni persona vengono garantite e offerte le stesse opportunità e lo stesso livello qualitativo delle prestazioni, senza alcuna distinzione e discriminazione, secondo i criteri di obiettività e imparzialità, del rispetto dei bisogni individuali.
- **CONTINUITÀ**
La gestione dei servizi/progetti opera in continuità con gli altri Servizi Educativi, Sociali e Sanitari presenti sul territorio, in un'ottica di integrazione con la comunità locale e al fine di realizzare e garantire una rete di servizi efficace e funzionale.
- **PARTECIPAZIONE**
La cooperativa sostiene la collaborazione e la partecipazione attiva delle persone alla progettualità individualizzata, rinforzandone il senso di autodeterminazione e promuovendo occasioni di scambio e di confronto reciproco.
- **ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ**
In ogni azione di progetto/servizio, le finalità sono perseguite nell'ottica della "qualità",

ovvero al raggiungimento di obiettivi di miglioramento e della propria soddisfazione, utilizzando metodi di “monitoraggio” e di “controllo” delle attività trasparenti e verificabili.

- **CHIAREZZA, CORTESIA E TRASPARENZA**

Nei rapporti con ogni persona, la Cooperativa opera con chiarezza, cortesia e trasparenza. La chiarezza è utile per un'informazione e uno scambio che permettano un'efficace comprensione del lavoro svolto. La trasparenza è importante affinché le regole siano comprensibili e chiare per tutti. Creare un rapporto fondato sulla cortesia è importante affinché ci si possa sentire accolti, quindi partecipi e coinvolti. Chiarezza, cortesia e trasparenza vanno di pari passo nell'informazione al cittadino e nel rapporto-scambio con l'utenza in quanto fondamentali per realizzare e garantire servizi e proposte efficaci e qualitativamente sempre migliori.

Certificazioni:

Aurora Società Cooperativa Sociale è conforme alle norme:

- **UNI 11034:2003 – certificazione servizi infanzia**
- **ISO 45001:2018 – certificazione sicurezza e salute sui luoghi di lavoro**
- **ISO 37001:2016 – certificazione prevenzione della corruzione**
- **ISO 30415:2021 – certificazione “Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione”**
- **ISO 9001:2015 – certificazione sistema di gestione per la qualità**
- **ISO 14001:2015 – certificazione sistema di gestione ambientale**

Attraverso il lavoro dei propri soci, la cooperativa Aurora ha per oggetto l'offerta di servizi sociosanitari, educativi di cui alla lettera a) dell'art. 1 della Legge 8 novembre 1991, n. 381, finalizzati alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini come interesse generale della comunità. In particolare, la cooperativa può svolgere attività di gestione di servizi sociali sanitari e educativi, in favore di anziani, minori, gestanti, adulti, stranieri, malati, malati psichiatrici, portatori di handicap ed altre categorie di persone in stato di bisogno di qualunque età. In relazione all'oggetto sociale, la cooperativa svolge, stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto di terzi.

Mission aziendale:

Nell'ambito delle azioni previste dalla Legge 328/2000, volte ad assicurare l'esistenza sui territori comunali e distrettuali dei Livelli essenziali di assistenza, la Cooperativa attua una strategia di intervento con la funzione di sostegno, informazione, orientamento, accompagnamento, mediazione, consulenza, prevenzione a favore non solo dei soggetti in difficoltà e delle categorie a rischio e fragili, ma di tutti i cittadini. Le modalità operative si fondano pertanto sui principi di professionalità; esperienza; affidabilità e fiducia; tempestività; accessibilità; flessibilità. Per questo la Cooperativa si impegna costantemente a:

- Diffondere una cultura di solidarietà, partecipazione e condivisione, di accettazione della diversità e di non discriminazione;

- Garantire la centralità del cittadino/utente e la centralità dell'operatore e della relazione d'aiuto;
- Ideare e sperimentare modelli d'intervento innovativi, rispondenti ai bisogni dei cittadini, che promuovano l'autonomia,
- l'empowerment delle persone, dei gruppi, delle comunità;
- Garantire la continuità occupazionale e lo sviluppo professionale e formativo per i propri soci;
- Generare buone prassi e modelli di intervento all'interno di un contesto operativo in continua evoluzione e cambiamento;
- Migliorare e diffondere la conoscenza del proprio operato e dei servizi offerti nonché delle metodologie operative;
- Migliorare i processi organizzativi attraverso l'implementazione della politica di qualità.

Il Consiglio di Amministrazione:

Composizione:

- **Presidente:** Dott. Petriccone Sorgi Leonardo
- **Vicepresidente:** Dott.ssa Luccitti Alessandra
- **Consigliere:** Dott. Petriccone Marco

Il Presidente

Il Presidente della Cooperativa svolge un ruolo centrale nella **progettazione**, nel **coordinamento** e nella **direzione tecnica** di servizi sociali e di progetti a valenza regionale, nazionale e internazionale. La sua esperienza pluriennale si distingue per la capacità di gestire in modo efficace le relazioni con Enti pubblici e privati, garantendo un dialogo costante e costruttivo tra la Cooperativa e il territorio.

All'interno dell'organizzazione, ricopre **funzioni di rappresentanza legale e politico-istituzionale** e assume la responsabilità dell'**organizzazione e gestione delle risorse** umane, finanziarie e materiali. Sovrintende alla **verifica tecnica dei servizi**, al **monitoraggio delle attività** e alla **supervisione operativa**, assicurando che gli interventi siano coerenti con gli standard qualitativi e con gli obiettivi strategici dell'Ente.

È inoltre garante del **mantenimento e del miglioramento della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro**, presidiando tutti gli aspetti legati alla prevenzione e alla tutela dei lavoratori.

Il suo contributo alla **Direzione e alle Aree aziendali** è di natura strategica: unisce competenze tecniche, visione organizzativa e una profonda conoscenza dei bisogni reali, maturata a diretto contatto con i servizi e con l'utenza. L'approccio direzionale è reso unico da **creatività, ingegno, capacità comunicativa e sensibilità relazionale**, elementi che ispirano e motivano il lavoro di squadra.

A esprimere questa filosofia di leadership, il motto guida scelto dal Presidente:

“Le idee, a differenza delle cose, si moltiplicano solo quando vengono condivise.”

Il Vicepresidente

Alessandra Luccitti ricopre il ruolo di **Vicepresidente** della Cooperativa *Aurora* e vanta una solida esperienza pluriennale nei settori **amministrativo, gestionale** e nella **progettazione di interventi** a livello nazionale ed europeo.

Il suo contributo è fondamentale nell'aprire la Cooperativa a **nuove iniziative educative, sociali e culturali**, sviluppate in collaborazione con partner internazionali e in particolare europei. Svolge un ruolo attivo nella **promozione della cultura** e nella **supervisione delle attività culturali**, garantendone qualità e coerenza con la mission aziendale.

Inoltre, fornisce **consulenza e supervisione** in materia di **pari opportunità** e **contrasto alla violenza di genere**, ed è responsabile dell'implementazione e del mantenimento dei **sistemi di gestione certificati**, assicurandone la conformità agli standard previsti.

Il Consigliere

Il Consigliere **Marco Petriccone**, laureato in Economia e **revisore contabile** iscritto all'albo, mette a disposizione della Cooperativa *Aurora* le proprie competenze tecniche e professionali in ambito **amministrativo, finanziario e di controllo di gestione**.

All'interno della Cooperativa, si occupa di:

- **Supervisione economico-finanziaria** dei progetti e dei servizi attivi;
- **Controllo di gestione** e monitoraggio dell'efficienza economica delle attività;
- **Analisi di bilancio** e predisposizione di report periodici per la Direzione;
- **Supporto nella rendicontazione** di progetti finanziati a livello locale, nazionale ed europeo;
- **Verifica della conformità amministrativa e contabile** alle normative vigenti;
- **Consulenza strategica** per la sostenibilità economica e lo sviluppo delle iniziative;
- **Controllo interno** sui sistemi di gestione certificati, in raccordo con la Direzione e il Vicepresidente.

La sua presenza nel Consiglio Direttivo garantisce una **visione economica integrata** con gli obiettivi sociali e culturali della Cooperativa, assicurando equilibrio tra mission e sostenibilità finanziaria.

I soci

La Cooperativa *Aurora* è **composta da 3 soci**, tutti attivamente impegnati nella vita aziendale e nella gestione dei servizi. Ognuno apporta competenze specifiche – di carattere gestionale, tecnico, amministrativo e progettuale – contribuendo a garantire un approccio integrato e una forte sinergia interna, elementi che rappresentano la base della solidità e della crescita della Cooperativa.

Campo di intervento

La Cooperativa *Aurora* vanta una consolidata esperienza nella gestione e nel coordinamento tecnico di servizi e progetti a livello locale, regionale, nazionale e internazionale, promossi da Enti pubblici e rivolti al sostegno, alla cura e alla valorizzazione della persona. L'azione della Cooperativa si sviluppa in un'ampia gamma di ambiti sociali, educativi e assistenziali, con interventi mirati e qualificati che rispondono a bisogni complessi e diversificati della comunità.

I principali campi di intervento comprendono:

- **Assistenza domiciliare** ad anziani, minori e persone con disabilità;
- **Assistenza scolastica specialistica** per l'inclusione di alunni con bisogni educativi speciali;
- **Centri diurni e centri estivi** per minori e persone fragili;
- **Centro famiglia** e programmi di sostegno genitoriale;
- **Progetti di prevenzione e contrasto dell'abuso sui minori** (*child abuse*);
- **Servizi nido e servizi integrativi per la prima infanzia**;
- **Assistenza socio-psico-educativa** personalizzata;
- **Sportello gestionale Home Care Premium**;
- **Servizi in accreditamento** a favore della persona;
- **Sportello immigrati** con orientamento e supporto all'integrazione;
- **Servizio sociale professionale** e **segreteria sociale**;
- **Pronto intervento sociale**;
- **Progetti di prevenzione e contrasto della violenza di genere**;
- **Mediazione culturale e linguistica**;
- **Tirocini formativi e di inserimento lavorativo**, anche nell'ambito di misure nazionali quali SIA/REI e PON;
- **Tutoraggio di soggetti svantaggiati** per favorirne l'inclusione sociale e lavorativa.

L'insieme di tali interventi dimostra la capacità di *Aurora* di operare in maniera trasversale e integrata, unendo competenze tecniche, sensibilità sociale e un approccio orientato alla qualità e alla sostenibilità dei servizi.

Le Sedi:

Sede Legale ed Operativa: Via Trara n° 76 – 67051 Avezzano (AQ)

Contatti e social:

PEC mail: aurorasociale@pec.it

E-mail: coop.aurorasociale@gmail.com

Dati sugli associati o sui fondatori e sulle attività svolte nei loro confronti; informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente:

Il socio lavoratore nella Cooperativa Aurora

Nella Cooperativa *Aurora* il socio lavoratore riveste un duplice ruolo:

- **Socio**, con un rapporto associativo che nasce dall'adesione alla Cooperativa e comporta la partecipazione attiva alla vita sociale;
- **Lavoratore**, con un rapporto di lavoro – subordinato o in altra forma contrattuale – che contribuisce direttamente alla realizzazione degli scopi sociali.

Come soci, i lavoratori:

- partecipano alle Assemblee e alla formazione degli organi sociali;
- contribuiscono alla definizione delle strategie e dei programmi di sviluppo;
- partecipano al rischio d'impresa e condividono i risultati economici;
- mettono a disposizione le proprie competenze professionali per il bene comune.

Come lavoratori, i soci godono di un **trattamento economico proporzionato alla quantità e qualità del lavoro svolto**, mai inferiore ai minimi contrattuali previsti dal CCNL delle Cooperative Sociali. In caso di forme di lavoro non subordinato, la Cooperativa garantisce compensi in linea con i valori di mercato per prestazioni analoghe.

La Cooperativa tutela i soci lavoratori applicando le norme su salute e sicurezza sul lavoro e promuovendo condizioni lavorative eque. In caso di difficoltà, l'Assemblea può adottare piani di salvaguardia dell'occupazione, condividendo le scelte con tutti i soci.

Questo modello garantisce **partecipazione democratica, condivisione delle responsabilità ed equità nei trattamenti**, rafforzando il legame tra l'interesse individuale e quello collettivo.

Criteri applicati nella valutazione delle voci del bilancio, nelle rettifiche di valore e nella conversione dei valori non espressi all'origine in euro; eventuali accorpamenti ed eliminazioni delle voci di bilancio:

(Rif. art. 2423, e art. 2423-bis C.c)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività.

L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati.

In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

La continuità di applicazione dei criteri di valutazione nel tempo rappresenta elemento necessario ai fini della comparabilità dei bilanci della società nei vari esercizi.

Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

Debiti

Sono rilevati al loro valore nominale, modificato in occasione di resi o di rettifiche di fatturazione.

Imposte sul reddito

Le imposte sono accantonate secondo il principio di competenza;

Riconoscimento ricavi

I ricavi di prestazioni dei servizi relativi alla gestione caratteristica vengono rilevati al netto di resi, sconti, abbuoni e premi, nonché delle imposte direttamente connesse con la prestazione dei servizi, come previsto dall'art. 2425-bis, comma 1, del Codice civile.

Movimenti delle immobilizzazioni, specificando per ciascuna voce: il costo; eventuali contributi ricevuti; le precedenti rivalutazioni, ammortamenti e svalutazioni; le acquisizioni, gli spostamenti da una ad altra voce, le alienazioni avvenuti nell'esercizio; le rivalutazioni, gli ammortamenti e le svalutazioni effettuati nell'esercizio; il totale delle rivalutazioni riguardanti le immobilizzazioni esistenti alla chiusura dell'esercizio:

Non risultano in bilancio movimenti di immobilizzazioni sia materiali che immateriali e finanziarie

Movimentazioni delle voci di patrimonio netto devono essere analiticamente indicate, con specificazione in appositi prospetti della loro origine, possibilita' di utilizzazione, con indicazione della natura e della durata dei vincoli eventualmente posti, nonche' della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti esercizi:

Patrimonio netto

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'esercizio precedente		Altre variazioni			Risultato di esercizio	Valore di fine esercizio
		Attribuzione di dividendi	Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi	Riclassifiche		
Capitale	1.500							1.500
Riserva da sovrapprezzo delle azioni								
Riserve di rivalutazione								
Riserva legale			21					21
Riserve statutarie			44					44
Riserva straordinaria								
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile								
Riserva azioni o quote della società controllante								
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni								
Versamenti in conto aumento di capitale								

Versamenti in conto futuro aumento di capitale								
Versamenti in conto capitale								
Versamenti a copertura perdite								
Riserva da riduzione capitale sociale								
Riserva avanzo di fusione								
Riserva per utili su cambi non realizzati								
Riserva da conguaglio utili in corso								
Varie altre riserve	1		(1)					
Totale altre riserve	1		(1)					
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi								
Utili (perdite) portati a nuovo	(603)							(603)
Utile (perdita) dell'esercizio	69		(69)				14.026	14.026
Perdita ripianata nell'esercizio								
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio								
Totale patrimonio netto	967		(5)				14.026	14.988

	Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024
Capitale sociale	1.500	1.500
Riserva legale	21	
Altre Riserve	44	1
Utili (perdita) dell'esercizio	14.026	69
Totale patrimonio netto	14.988	967
di cui perdite in regime di sospensione ex art. 6 DL 23/2020 - esercizi 2020, 2021 e 2022 (residuo)		
Patrimonio netto escluso perdite in regime di sospensione		

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Le poste del patrimonio netto sono così distinte secondo l'origine, la possibilità di utilizzazione, la distribuibilità e l'avvenuta utilizzazione nei tre esercizi precedenti (articolo 2427, primo comma, n. 7-bis, C.c.):

	Importo	Origine / natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile	Riepilogo delle utilizzazioni effettuate nei tre precedenti esercizi	
					per copertura perdite	per altre ragioni
Capitale	1.500		B			
Riserva da soprapprezzo delle azioni			A,B,C,D			
Riserve di rivalutazione			A,B			
Riserva legale	21		A,B			
Riserve statutarie	44		A,B			
Altre riserve						
Riserva straordinaria			A,B,C,D			
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile			A,B,C,D			
Riserva azioni o quote della società controllante			A,B,C,D			
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni			A,B,C,D			

Versamenti in conto aumento di capitale			A,B,C,D			
Versamenti in conto futuro aumento di capitale			A,B,C,D			
Versamenti in conto capitale			A,B,C,D			
Versamenti a copertura perdite			A,B,C,D			
Riserva da riduzione capitale sociale			A,B,C,D			
Riserva avanzo di fusione			A,B,C,D			
Riserva per utili su cambi non realizzati			A,B,C,D			
Riserva da conguaglio utili in corso			A,B,C,D			
Varie altre riserve						
Totale altre riserve						
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi			A,B,C,D			
Utili portati a nuovo	(603)		A,B,C,D			
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio			A,B,C,D			
Totale	962					
Quota non distribuibile						
Residua quota distribuibile						

Legenda: A: per aumento di capitale B: per copertura perdite C: per distribuzione ai soci D: per altri vincoli statutari E: altro

Analisi delle principali componenti del rendiconto gestionale, organizzate per categoria, con indicazione dei singoli elementi di ricavo o di costo di entita' o incidenza eccezionali:

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024
Ricavi	47.591	20.024
Margine operativo lordo (M.O.L. o Ebitda)	14.996	1.707
Margine operativo netto (MON o Ebit)	14.996	1.707
Utile (perdita) d'esercizio	14.026	69
Attività fisse		
Patrimonio netto complessivo	14.988	967
Posizione finanziaria netta	4.042	(16.345)

Nella tabella che segue sono indicati i risultati conseguiti negli ultimi tre esercizi in termini di valore della produzione, margine operativo lordo e il Risultato prima delle imposte.

	31/12/2025	31/12/2024
Valore della produzione	47.662	20.028
Margine operativo lordo	14.996	1.707
Risultato prima delle imposte	14.974	328

Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

Ricavi di entità o incidenza eccezionale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 13, C.c.)

Non sono stati rilevati nel corso dell'esercizio ricavi di entità o incidenza eccezionale.

Elementi di costo di entità o incidenza eccezionale

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 13, C.c.)

Non sono stati rilevati nel corso dell'esercizio costi di entità o incidenza eccezionale.

Numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria:

Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.)

Ula dipendenti 2025 0,22

Compensi revisore legale

Organo non obbligatorio per la società

Informazioni sui patrimoni e i finanziamenti destinati ad uno specifico affare:

La società non ha costituito all'interno del patrimonio della società alcun patrimonio da destinarsi in via esclusiva ad uno specifico affare ex art. 2447-bis, lettera a), c.c. e nemmeno ha stipulato contratti di finanziamento che ricadono nella fattispecie prevista dall'art. 2447-bis, lettera b), c.c..

Informazioni sulle operazioni con parti correlate:

La società non è tenuta a fornire l'informativa relativa alle operazioni con le parti correlate, in quanto non è stata conclusa nessuna operazione con le stesse.

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Relativamente alla destinazione dell'utile di esercizio di euro 14.026, il Consiglio di amministrazione propone di destinare euro 603 a copertura delle perdite portate a nuovo, il 30% pari a euro 4.208 a riserva legale, il 3% pari ad euro 421 al Fondo Riserva mutualistico per la promozione e lo sviluppo della Cooperazione (art 11 legge 31/01/1992 n° 59) , e i restanti euro 8.794 al Fondo riserva statutario indivisibile.

Situazione dell'ente e dell'andamento della gestione:

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Ricavi delle vendite	47.591	20.024	27.567
Produzione interna			
Altri ricavi e proventi (al netto dei componenti straordinari)	3	4	(1)
Valore della produzione operativa (VP)	47.594	20.028	27.566
Costi esterni operativi	22.965	3.333	19.632
Costo del personale	7.424	14.537	(7.113)
Oneri diversi tipici	2.209	451	1.758
Costo della produzione operativa	32.598	18.321	14.277
Margine Operativo Lordo (MOL o EBITDA)	14.996	1.707	13.289
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti			
Margine Operativo netto (MON o EBIT)	14.996	1.707	13.289
Risultato dell'area finanziaria	(90)	(90)	
Risultato corrente	14.906	1.707	13.199
Rettifiche di valore di attività finanziarie			
Componenti straordinari	68	(1.379)	1.447
Risultato prima delle imposte	14.974	328	14.646
Imposte sul reddito	948	259	689
Risultato netto	14.026	69	13.957

A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di redditività confrontati con gli stessi indici relativi ai bilanci degli esercizi precedenti.

	31/12/2025	31/12/2024
ROE	93,58	7,14
ROI	137,00	9,86
ROS	31,51	8,52

Principali dati patrimoniali

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Immobilizzazioni immateriali nette			
Immobilizzazioni materiali nette			
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie (esclusi crediti immob. entro l'es.; inclusi crediti breve term. oltre l'es.)			
Capitale immobilizzato			
Rimanenze di magazzino			
Crediti verso Clienti	12.004	20.024	(8.020)
Altri crediti	1.090	754	336
Ratei e risconti attivi	215	279	(64)
Attività d'esercizio a breve termine	13.309	21.057	(7.748)
Debiti verso fornitori			
Acconti			
Debiti tributari e previdenziali	689	491	198
Altri debiti	1.673	3.255	(1.582)
Ratei e risconti passivi			
Passività d'esercizio a breve termine	2.362	3.746	(1.384)
Capitale d'esercizio netto	10.947	17.311	(6.364)
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato			
Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo)			
Altre passività a medio e lungo termine			
Passività a medio lungo termine			
Capitale investito	10.947	17.311	(6.364)
Patrimonio netto	(14.988)	(967)	(14.021)
Debiti di natura finanziaria a lungo termine			
Debiti di natura finanziaria a breve termine	4.043	(16.345)	20.388
Mezzi propri e indebitamento finanziario netto	(10.945)	(17.312)	6.367

A migliore descrizione della solidità patrimoniale della società si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio, confrontati con gli stessi indici relativi al bilancio dell'esercizio precedente:

	31/12/2025	31/12/2024
Margine primario di struttura	14.988	967
Quoziente primario di struttura		
Margine secondario di struttura	14.988	967
Quoziente secondario di struttura		

I seguenti indici di bilancio (indici di rotazione) completano l'informativa riguardo all'efficienza patrimoniale:

	31/12/2025	31/12/2024
Rotazione delle rimanenze		
Rotazione dei crediti	92	365
Rotazione dei debiti		
<i>indici espressi in giorni</i>		

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2025, era la seguente (in Euro):

	31/12/2025	31/12/2024	Variazione
Disponibilità liquide	26.163	5.775	20.388
Altre attività finanziarie correnti (C3)			
Crediti finanziari correnti (B.III.2 entro 12 mesi)			
Debiti bancari correnti (D4 entro 12 mesi)			
Altre passività finanziarie correnti (D, rapporti finanziari entro 12 mesi)	22.121	22.120	1
Debiti per leasing finanziario correnti			
Indebitamento finanziario corrente netto	4.042	(16.345)	20.387
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre 12 mesi)			
Debiti verso banche (D4 oltre 12 mesi)			
Altre passività finanziarie non correnti (D, rapporti finanziari oltre 12 mesi)			
Debiti per leasing finanziario non correnti			
Indebitamento finanziario non corrente			
Posizione finanziaria netta	4.042	(16.345)	20.387

Il margine di tesoreria della società è di seguito evidenziato:

	31/12/2025	31/12/2024
Margine di tesoreria	14.988	967

A migliore descrizione della situazione finanziaria si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di bilancio, confrontati con gli stessi indici relativi al bilancio dell'esercizio precedente.

	31/12/2025	31/12/2024
Liquidità primaria	1,61	1,04
Liquidità secondaria	1,61	1,04
Indebitamento	1,63	26,75
Tasso di copertura degli immobilizzi		

L'indice di liquidità primaria è pari a 1,61.
Rispetto all'anno precedente 1,04.

L'indice di liquidità secondaria è pari a 1,61.

Rispetto all'anno precedente 1,04.

L'indice di indebitamento è pari a 1,63.

Rischio di credito

Il valore dei crediti viene monitorato costantemente nel corso dell'esercizio in modo tale che l'ammontare esprima sempre il valore di presumibile realizzo.

Rischio di liquidità

Il rischio di liquidità rappresenta il rischio che la cooperativa non riesca a far fronte ai propri impegni di pagamento. L'obiettivo della cooperativa è quello di garantire un livello di liquidità adeguato che consenta di far fronte agli impegni. Comunque, la politica adottata dagli amministratori, consente di monitorare il livello di rischio nel tempo e pone in condizioni il consiglio di amministrazione di mettere in atto interventi immediati per contrastare gli effetti, qualora negativi.

Rapporti sinergici con altri enti:

La Cooperativa *Aurora* opera all'interno di una **rete territoriale** strutturata, frutto di relazioni consolidate e costanti con diversi attori del territorio. Tale rete comprende, in primo luogo, i **servizi direttamente connessi alle attività gestite** dalla Cooperativa: gli Enti di riferimento, i servizi sociali di base, la Tutela Minori, l'ASL, i servizi di neuropsichiatria, le scuole e le famiglie.

La rete viene però intesa in un'accezione più ampia, che include:

- la partecipazione attiva ai **tavoli territoriali** (Piani di Zona, Agende 21, ecc.);
- i rapporti continuativi con **associazioni, consorzi, fondazioni e cooperative** operanti sul territorio.

In molti casi, queste relazioni evolvono in **collaborazioni strutturate**, caratterizzate da obiettivi condivisi e da una progettazione congiunta. Non a caso, gran parte dei progetti presentati per **gare pubbliche** o per richieste di finanziamento alle **fondazioni** nascono come **progettazioni di rete**, dove il valore aggiunto è dato dall'integrazione di competenze e risorse di più soggetti.

Modalità di perseguimento delle finalità statutarie, con specifico riferimento alle attività di interesse generale

La Cooperativa *Aurora* è retta e disciplinata secondo il **principio di mutualità senza fini di speculazione privata** e persegue l'**interesse generale della comunità** attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale di cittadini, soci e non soci.

Opera ispirandosi ai valori di **solidarietà e mutualità**, utilizzando in modo razionale e responsabile le risorse umane e materiali a disposizione. Il suo obiettivo è la **gestione in forma d'impresa** di servizi **sociali, sanitari ed educativi**, garantendo un approccio professionale ma al tempo stesso umano e inclusivo.

Nella costituzione e nella gestione dei rapporti mutualistici, l'**Organo Amministrativo** assicura il rispetto del **principio di parità di trattamento** tra i soci, in coerenza con la quantità e la qualità dei rapporti stessi, rafforzando il legame di fiducia e corresponsabilità che caratterizza la vita cooperativa.

Conclusione

La Cooperativa *Aurora* si conferma come un'organizzazione solida e altamente professionale, capace di offrire **servizi di elevata qualità** nel settore socioassistenziale e educativo, grazie a una combinazione di **esperienza, affidabilità e flessibilità operativa**.

La missione aziendale pone al centro la **promozione umana** e l'**integrazione sociale** dei cittadini, con particolare attenzione alle persone in condizione di fragilità, svantaggio o rischio di esclusione. *Aurora* si impegna costantemente a **ideare e sperimentare modelli di intervento innovativi**, in grado di rispondere ai bisogni reali della comunità e di favorire l'**autonomia** e l'**empowerment** delle persone, dei gruppi e dei territori.

A testimonianza di una visione aperta e dinamica, la Cooperativa partecipa attivamente a **progetti europei** e a **iniziative su bandi ministeriali**, cogliendo le opportunità di sviluppo e collaborazione offerte dal contesto nazionale e internazionale.

Il costante impegno verso la qualità e la trasparenza è confermato dalle **certificazioni ottenute**, tra cui:

- **UNI 11034:2003** – certificazione servizi infanzia
- **ISO 45001:2018** – certificazione sicurezza e salute sui luoghi di lavoro
- **ISO 37001:2016** – certificazione prevenzione della corruzione
- **ISO 30415:2021** – certificazione “Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione”
- **ISO 9001:2015** – certificazione sistema di gestione per la qualità
- **ISO 14001:2015** – certificazione sistema di gestione ambientale

Questi riconoscimenti attestano la volontà di *Aurora* di operare secondo **standard certificati** e di mantenere elevati livelli di qualità, sicurezza e responsabilità sociale, in linea con la propria missione e con le aspettative della comunità.

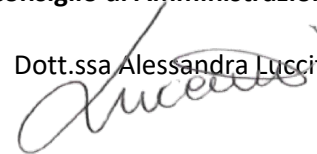
Presidente del consiglio di Amministrazione

Dott. Leonardo Petriccone Sorgi


AURORA SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE
Via della Pace, 14 - AVEZZANO (AQ)
Partita Iva/Codice Fiscale 01944350667
PEC: auronasociale@pec.it

Vicepresidente del consiglio di Amministrazione

Dott.ssa Alessandra Luccitti



Consigliere di Amministrazione

Dott. Marco Petriccone

